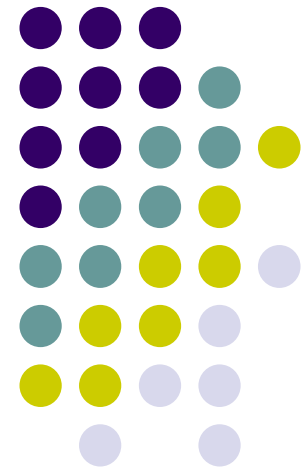


TEMA 19

L'ACOMIADAMENT DISCIPLINARI

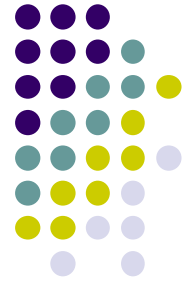


1. LA NOCIÓ D'ACOMIADAMENT



- La voluntat de l'empresari no és una causa suficient per a extingir una relació laboral.
- El terme genèric d'*acomiadament* s'empra per englobar totes les extincions de relacions laborals per voluntat de l'empresari.
- L'acomiadament disciplinari exigeix incompliment greu i culpable del treballador.

2. CAUSES D'ACOMIADAMENT DISCIPLINARI



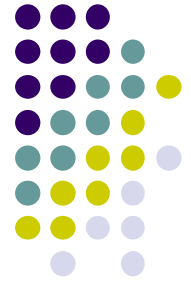
- 1) Faltes d'assistència o de puntualitat.
- 2) Indisciplina o desobediència.
- 3) Ofenses verbals o físiques.
- 4) Transgressió de la bona fe contractual.
- 5) Disminució continuada i voluntària del rendiment.
- 6) Embriaguesa habitual o toxicomania si això repercuteix negativament en el treball.
- 7) Assetjament.

3. PROCEDIMENT PER A ACOMIADAR



- Exigència general: carta d'acomiadament (article 55.1 ET).
 - Per escrit.
 - Hi han de constar els fets i la data d'efectes.
 - Ha de notificar-se al treballador.
- Exigències específiques:
 - Representats dels treballadors: expedient contradictori.
 - Afiliats a un sindicat: audiència prèvia als delegats sindicals.

4. EFECTES DE L'ACOMIADAMENT



- Resolució extrajudicial.
- Acció contra l'acomiadament.
 - Termini de 20 dies de caducitat per a impugnar-lo.

5. QUALIFICACIÓ JUDICIAL DE L'ACOMIADAMENT



- **Nul**
 - *Supòsits.*
 - *Efectes:* readmissió del treballador i pagament del salaris que s'han deixat de percebre.
- **Improcedent**
 - *Supòsits.*
 - *Efectes:* opció entre la readmissió i una indemnització de 45 dies per any / límit de 42 mensualitats + salaris de tramitació.
- **Procedent**
 - *Supòsits.*
 - *Efectes:* no hi ha dret a indemnització ni salaris de tramitació.